

ZARZĄDZENIE NR 406/23
WÓJTA GMINY JEMIELNICA

z dnia 24 lutego 2023 r.

**w sprawie powierzenia pełnienia obowiązków Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Jemielnicy**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40), w związku z art. 21 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r., poz. 530) zarządzam, co następuje:

§ 1. Powierzam Pani Violetcie Kus, pracownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jemielnicy pełnienie obowiązków Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jemielnicy na czas określony od 27 lutego do dnia powołania Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej wyłonionego w wyniku postępowania konkursowego.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

Wójt Gminy Jemielnica

Marcin Wycisło

Uzasadnienie

Pani Maria Czyż 31 października 2022 r. wypowiedziała umowę o pracę z dnia 24 lutego 2023 r. w związku z przejściem na emeryturę.

Wobec powyższego działając na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustaw z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40) Zarządzeniem Nr 405/23 Wójta Gminy Jemielnica z dnia 24 lutego 2023 r. Pani Maria Czyż została odwołana ze stanowiska Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Jemielnicy w związku z przejściem na emeryturę.

Wcześniej Zarządzeniem Nr 400/23 Wójta Gminy Jemielnica z dnia 14 lutego 2023 r. ogłoszono nabór na stanowisko Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jemielnicy. Termin na składanie dokumentów aplikacyjnych w tym naborze określono na 27 lutego 2023 r.

Przedłożony projekt Zarządzenia w sprawie powierzenia pełnienia obowiązków Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jemielnicy Pani Violetcie Kus z uwzględnieniem art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40) w związku z art. 21 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r., poz. 530) i art. 122 ust. 1 ustaw o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r. (Dz.U. z 2021 r., poz. 2268 - z późn. zm.) jest wobec powyższego niezbędny do właściwego funkcjonowania Ośrodka.

Pani Violetta Kus spełnia wymogi dotyczące osób kierujących jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej określone w art. 122 ustawy o pomocy społecznej, posiada 3 letni staż pracy w pomocy społecznej oraz specjalizację z zakresu organizacji pomocy społecznej.

Zgodnie z art. 123 ustawy o pomocy społecznej prawa i obowiązku pracowników zatrudnionych w samorządowych jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej regulują przepisy ustawy o pracownikach samorządowych. Ustawa o pracownikach samorządowych w art. 21 stanowi, że "Jeżeli wymagają tego potrzeby jednostki, pracownikowi samorządowemu można powierzyć, na okres do 3 miesięcy w roku kalendarzowym, wykonywanie innej pracy niż określona w umowie o pracę, zgodnej z jego kwalifikacjami. W okresie tym pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do wykonywanej pracy, lecz nie niższe od dotychczasowego".

Zgodnie ze stanowiskiem Naczelnego Sadu Administracyjnego wyrażonego w wyroku z dnia 21 lutego 2019 r., I OSK 3607/19 powierzenie pełnienia obowiązków kierowania ośrodka pomocy społecznej pracownikowi samorządowemu winno nastąpić w oparciu o treść przepisu art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy o samorządzie gminnym i przyjąć formę zarządzenia. Także w powyższym wyroku Naczelny Sąd Administracyjny przyjął dopuszczalność powierzenia obowiązków kierownika samorządowej jednostki organizacyjnej pracownikowi samorządowemu także wówczas, gdy przepis ustawy wprost takiej kompetencji nie ustanawia.

W tych okolicznościach wydanie niniejszego zarządzenia jest konieczne i uzasadnione.